

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ЧЕРДАКЛИНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2022 ГОД.

Открытый (публичный) отчёт информирует членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, выполнения коллективных договоров и соглашений и др.

Общая характеристика районной организации. Состояние профсоюзного членства.

На территории МО «Чердаклинский район» находится 28 образовательных организаций, численностью работников в них 1122 чел. Первичные организации Профсоюза имеются в 25 образовательных организациях, в том числе 14 в общеобразовательных организациях (школах), 8 в дошкольных образовательных организациях, 2 в организации дополнительного образования, 1 в управлении образования МО «Чердаклинский район»

Общая численность членов Профсоюза составляет 504 чел. Первичные профсоюзные организации отсутствует в 4 образовательных организациях. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2023 года составляет 44,9 % (от общего числа работающих в образовательных организациях).

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях».

Поощрение профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. Для оперативного учёта членов профсоюза ведётся электронная база данных, которая постоянно обновляется и сверяется с данными председателей. Проведена сверка членов профсоюза в мае и декабре.

Планирование работы строится на основе рекомендаций Областного Комитета с внесением актуальных мероприятий для районной и первичных профсоюзных организаций в зависимости от профиля года, памятных дат и направлений деятельности требующих развития.

В 2022 году состоялось: 2 заседания Комитета районной организации Профсоюза (рассмотрено 10 вопросов); 6 заседаний Президиума (рассмотрено 15 вопросов), 1 семинар по обучению председателей ППО основам работы в системе АИС, подготовка отчётов в системе АИС («Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»).

В течении 2022 года завершён переход на цифровой учёт членов профсоюза в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования, в систему АИС внесены все первичные организации и их члены профсоюза. Статистическая отчетность сдана за 2022 год в системе АИС.

Районная организация в 2022 году выделила приоритетными следующие направления своей деятельности:

1. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза.

2. Развитие нормативной базы внутри профсоюзной работы, обеспечивающей информационную открытость и прозрачность в деятельности организаций Профсоюза с учетом применения формы Публичного доклада организации Профсоюза.

3. Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по охране труда – оказание методической, консультационной, юридической, материальной и иной помощи членам Профсоюза.

4. Формирование резерва профсоюзного актива, используя ресурсы молодых педагогов.

5. Недопущение задолженности по выплате заработной платы работникам образования; недопущение необоснованной отмены установленных систем льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования и развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

6. Соблюдение социально-трудовых прав и гарантий работников сферы образования в условиях введения режима повышенной готовности предотвращения распространения коронавирусной инфекции и с учётом сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановки.

7. Оказание организационно-методической помощи ППО непосредственного подчинения по переходу на электронный профсоюзный билет, автоматизированный сбор статистических данных и электронный учёт членов Профсоюза в соответствии с планом организационно-технических мероприятий по реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», составление отчётов в системе АИС.

8. Оздоровление работников сферы.

9. Реализация плана мероприятий, по проведению мероприятий, акций посвящённых «Году корпоративной культуры»

Для работы профсоюзной организации создана нормативно правовая база:

- Устав Профсоюза.
- Положение о районной профсоюзной организации.
- Отраслевое Соглашение между управлением образования районной и профсоюзной организацией.
- Коллективные договоры в ОУ.
- Положение об оплате труда штатных работников профсоюзной организации.
- Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза.
- Положение о контрольно-ревизионной комиссии.
- Положение о первичной профсоюзной организации.
- План работы профсоюзной организации.
- Разработаны и утверждены формы первичных документов и учетной политики.

Комитет районной организации профсоюза в 2022 году уделял большое внимание усилению эффективности действий первичных профсоюзных организаций:

- Массово приняли участие в просветительской акции, посвященной Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования «ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИКТАНТ».
- Массово приняли участие в общепрофсоюзной акции «Подзарядка для всех!»

- Приняли участие в митинге в поддержку российских солдат, выполняющих свой долг на Украине, в честь годовщины принятия Декларации Донецкой народной республики, декларации о суверенитете.
- Массово приняли участие, в рамках Года корпоративной культуры в Профсоюзе образования, в мероприятиях ко Дню охраны труда.
- Массово приняли участие в Первомайском профсоюзном митинге, в праздничном шествии трудовых коллективов в поддержку действий руководства страны и решений, принятых президентом России Владимиром Путиным.
- Профсоюзы Чердаклинского района активно поддерживали акцию ФНПР «За мир! Труд! Май!», «Мы – За сильную Россию», «Сила Профсоюзов в единстве и солидарности».
- Активно приняли участие и заняли 1 место в областном конкурсе «Лучший профсоюзный уголок -2022».
- Массово приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году, объявленной Федерацией Независимых Профсоюзов России и проводимой под девизом «Защитим социальные гарантии работников!»
- Массово приняли участие в сборе подписей и по направлению писем Губернатору Ульяновской области в защиту льгот педработникам на селе.
- Приняли участие в Региональном конкурсе видеороликов «Лучшее новогоднее поздравление».
- Приняли участие в областном конкурсе профсоюзной песни «Профсоюз – это наша жизнь».

В 2022 году почётной грамотой Чердаклинской районной профсоюзной организации были награждены 70 членов Профсоюза, благодарственными письмами 40 членов Профсоюза.

У районной профсоюзной организации установлена электронная связь с первичными профсоюзными организациями и с Ульяновской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, благодаря чему практически любая правовая и иная информация, появляющаяся в районной организации, немедленно доводится до председателей ППО. Так же для оперативной работы с первичными Профсоюзными организациями в Viber и в ВКонтakte создано сообщество Профсоюзной организации Чердаклинского района, где все председатели могут выкладывать информацию о работе своей первичной профсоюзной организации. Наряду с современными средствами информации, активно используем и традиционные способы доведения информации до членов Профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, семинары, профсоюзные кружки, собрания.

Оформлена подписка на газету «Солидарность» и на информационную газету «Мой профсоюз» в количестве 18 экземпляров. Для проведения мероприятий областной территориальной организации Профсоюза, посвящённых тематическому году Общероссийского Профсоюза образования был заказан баннер «Год корпоративной культуры», так же для участия в Первомайском шествии трудовых коллективов заказан баннер «За мир! Труд! Май!» и флажки для всех членов Профсоюза участвовавших в митинге 1 мая.

В целях формирования положительного имиджа профсоюза и популяризации его деятельности, усиления мотивации членства, укрепления связей с педагогической общественностью и взаимодействия с социальным партнёром районный комитет профсоюза активно участвует в организации и проведении традиционных районных

педагогических мероприятий: муниципального этапа конкурса «Учитель года-2022» посвященного памяти руководителя районного клуба «Призвание» и основателя конкурсного движения в Чердаклинском районе И.Ф. Фасхутдинова, муниципального этапа конкурса «Воспитатель года-2022», муниципального этапа конкурса «Педагогический дебют».

В этом году отлажена работа Клуба Молодых педагогов района под руководством Дмитриева Ивана Сергеевича. Его деятельность направлена на создание условий для самореализации молодого учителя, активизации участия молодежи в профессиональных конкурсах, защиты социально-экономических прав и интересов молодого специалиста, информационной поддержки молодых педагогов в образовательном пространстве и организации спортивного и культурного досуга.

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации профсоюза, которое в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Между МУ Управлением образования муниципального образования «Чердаклинский район» и районной организацией Профсоюза заключено отраслевое Соглашение на 2021-2023 годы. Коллективные договоры заключены во всех первичных профсоюзных организациях. Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

В 2022 году районный комитет Профсоюза осуществлял контроль: за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с региональным законом; за выплатой заработной платы в установленные сроки; за проведением медицинских осмотров за счёт средств работодателей.

Во всех образовательных учреждениях, в соответствии с Положениями о системе оплаты труда созданы комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, в которой активную позицию занимают председатели первичных профсоюзных организаций.

Благодаря совместным действиям сторон Соглашения удалось максимально сохранить рабочие места в учреждениях образования, своевременно и в полном объёме обеспечить выплату заработной платы. Соглашением отрегулированы такие важные вопросы для педагогов, как занятость, трудоустройство при высвобождении, переквалификация. Посредством реализации обязательств сторон, прописанных в коллективных договорах и Соглашении, достигается определённый положительный эффект в усилении влияния трудовых коллективов и решении многих проблем образовательных учреждений.

На локальном уровне в целях расширения общественного участия в управлении образованием закрепляется участие первичных профсоюзных организаций в разработке локальных нормативных правовых актов, таких как правила внутреннего трудового распорядка, определение систем нормирования труда, графика работы и отпусков, порядка и условий предоставления дополнительных отпусков, положения о стимулирующих и компенсационных выплатах, включая определение размеров доплат и надбавок за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, положения о премировании работников и прочее. В информации,

поступающей от первичных профсоюзных организаций, отмечается, что обязательства работодателей, включенные в коллективные договоры, в целом выполнены. Работодателями образовательных организаций соблюдаются установленные работникам режимы труда и отдыха.

Большая работа проводилась по оздоровлению и материальной поддержке членов профсоюза. Льготными профсоюзными путёвками по программе «Оздоровление-2022» воспользовались 47 членов Профсоюза по программе «Минус 30%» в санаториях местного значения, по путевкам от АО СКО ФНПР «Профкурорт» 3 члена Профсоюза.

В отчетном периоде был выполнен большой объём работы по рассмотрению обращений и оформлению документов по оказанию материальной помощи членам Профсоюза. Материальная поддержка в 2022 году по ходатайству профсоюзной организации Чердаклинского района в комитет Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза была оказана 12 членам Профсоюза. Так же 42 членам Профсоюза была оказана материальная помощь от профсоюзной организации Чердаклинского района. Согласно Положению о материальной помощи членам Профсоюза выделялись денежные средства в связи с заболеванием (платным обследованием и лечением), к юбилейным датам, на свадьбу и похороны близких родственников. В 2022 году материальную помощь получили 42 члена Профсоюза и в каждом конкретном случае она выплачивалась на основании личного заявления работника, выписки из протокола заседания первичной профсоюзной организации и решения профсоюзного комитета.

В соответствии с планом работы районной профсоюзной организации в первичных профсоюзных организациях проводились праздничные мероприятия к Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Международному дню семьи, ко Дню дошкольного работника, Дню учителя, Дню матери, Новому году и др. В честь праздника организовывались чаепития, звучали музыкальные поздравления, так же в соц. сетях были опубликованы фото и видео поздравления к Новому году от ППО. Профсоюзом были выделены деньги на поздравление и приобретение подарков для членов Профсоюза.

В преддверии Нового года Чердаклинская районная организация Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования приобрела и подарила новогодние подарки детям и продуктовые наборы родственникам мобилизованных на СВО.

Не забыты и ветераны педагогического труда. В качестве почётных гостей приглашались на августовский форум, на праздники «День Учителя», «День дошкольного работника» и «8 Марта». К юбилейным датам им вручаются подарки и цветы.

Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза реализовывалась через различные механизмы, а именно: участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования. В отчётном периоде было проведено 2 проверки работодателей по таким вопросам, как: распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору; письменное ознакомление с тарификацией, ведение трудовых книжек, выплата стимулирующих и другие. В ходе проверок были выявлены небольшие ошибки и замечания, которые устранялись в ходе проверки.

Оказана методическая помощь 15 образовательным учреждениям по составлению коллективных договоров, положений о выплатах стимулирующих за эффективность и качество труда работников отрасли, правил внутреннего трудового распорядка. На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 22 члена Профсоюза. Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, командировочных расходов, медосмотров, выполнения должностных обязанностей, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения и другие.

Проведен мониторинг по заработной плате, по вопросам повышения квалификации работников образования, по жилищно-коммунальным льготам, по медосмотрам. Нарушений не выявлено.

В каждое образовательное учреждение районным комитетом Профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

Представители профсоюза входят в состав Общественно - педагогической палаты Ульяновской области и Чердаклинского района, в Общественной палаты Чердаклинского района.

Вопрос оплаты труда работников образования в 2022 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям: осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников; совершенствование системы оплаты труда; принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования. Контроль за реализацией майских Указов Президента осуществлялся в особых социально-экономических условиях постоянно. Велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. В исполнения майских указов за 2022 год наблюдается следующая динамика исполнения мероприятий по достижению заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, дошкольных и учреждений дополнительного образования детей до установленных целевых показателей.

В отчетном периоде согласно отраслевому Соглашению, по вопросам финансирования муниципальных образований района по выплате заработной платы работникам образовательных учреждений был проведён анализ об исполнении показателей Указов Президента РФ от 07.05. 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на территории МО «Чердаклинский район». В исполнения майских указов за 2022 год наблюдается следующая динамика исполнения мероприятий по достижению заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, дошкольных и учреждений дополнительного образования до установленных целевых показателей.

По итогам статистического отчёта «ЗП-образование» средняя заработная плата педагогических работников в общеобразовательных организациях за 2022 год составила 34619,27 рублей, что составляет 109,9% от средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, которая составляет 31505,00 рублей.

Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования за 2022 год составила 32268,44 рублей, что составляет 100,7% к средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, которая составляет 32047,00 рублей.

Средняя заработная плата педагогических работников в государственных дошкольных образовательных учреждениях за 2022 год составила 37921,06 рублей, что составляет 125,5% к средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, которая составляет 30211,00 рублей.

Данный показатель выполнен по итогам 2022 года в полном объеме и достигнутый уровень планируется быть на том же уровне исполнения.

Основными направлениями и приоритетами в деятельности районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в 2022 году были:

1. Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.
2. Обеспечение контроля за выполнением работодателями коллективных договоров и Соглашений по охране труда.
3. Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.
4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.
5. Участие в СОУТ.

Ежегодным планом работы предусмотрено осуществление контроля над реализацией разделов охраны труда районного Соглашения и коллективных договоров.

Внештатными уполномоченными по охране труда проведены обследования в образовательных организациях. Традиционной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда остается проведение обследований (проверок) состояния условий и охраны труда на рабочих местах при приёмке образовательных организаций к началу учебного года.

По результатам проведённых обследований выявлено следующее нарушение:

- не проведена СОУТ во многих образовательных организациях. Денежные средства в 2022 году были выделены на проведение СОУТ 5 образовательным организациям: МДОУ Чердаклинский детский сад №5 «Рябинка», МДОУ Озерский детский сад «Одуванчик», МДОУ Чердаклинский детский сад №1 «Радуга», МДОУ Архангельский детский сад «Антошка», МОУ Новобелоярская СШ. В связи со слабым финансированием данных мероприятий в 23 ОО рабочие места остаются не прошедшими СОУТ.

Положительным является:

- отсутствие задолженности по медицинским осмотрам. В 2022 году на проведение медосмотров израсходовано 271845,7 руб.;

- всего в 2022 году на охрану труда в образовательных учреждениях района затрачено 351924,3 руб., так же кроме медицинских осмотров, 78878,7 рублей израсходовано на приобретение и заправку огнетушителей, на тех. обслуживание пожарной сигнализации с выводом сигнала на пульт пожарной части «01», и др. мероприятия.

Во всех образовательных организациях имеются:

- инструкции по охране труда и титульные листы к ним;
- работники ознакомлены с инструкциями под роспись;
- каждая инструкция утверждена руководителем и согласована с профсоюзом.
- на каждом рабочем месте имеется инструкция;
- обучены руководители, специалисты и работники по вопросам охраны труда, в соответствии установленных требований;
- не допускаются работы электрооборудования без защитных ограждений, заземления;
- лица к работе без прохождения инструктажа на рабочем месте и стажировки не допускаются;
- ежегодно проводится обучение работников по оказанию доврачебной помощи.

Однако, финансирование мероприятий по охране труда по-прежнему остается самой острой и наболевшей проблемой при реализации мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья в сфере образования.

С целью повышения эффективности деятельности Чердаклинская профсоюзная организация работников образования планирует в 2022 году продолжить реализацию следующих направлений:

- Мотивация профсоюзного членства;
- Оздоровление членов профсоюза;
- Социальное партнёрство;
- Развитие информационных ресурсов;
- Охрана труда;
- Активизация работы с молодыми педагогами района;
- Автоматизация единого реестра Общероссийского Профсоюза образования (со всеми первичными организациями Профсоюза Чердаклинского района);
- Автоматизация электронного учета всех членов Профсоюзной организации Чердаклинского района;
- Спортивно - массовая работа.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективах. Всю свою работу профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества.

Комитет районной организации Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2022 году работу.

Председатель Профсоюзной организации
Чердаклинского района

М.А. Дмитриева